

Notulen MR vergadering 1-11-2017

Aanwezig: Menso van Duinen, André Bierman, Sandy Rövekamp, Jolanda van der Zon
Ingrid Speckens, Willie van Breukelen, Hans Koevoets, Maria van den Ende

Afwezig: Marga van der Zwet

1. De vergadering word om 20.00 uur geopend.
2. Er zijn geen aanpassingen op de agenda.
3. Unit:Enkele ouders spreken hun zorgen uit over de unit. Het gaat over de bezetting van de groep, pestgedrag van een enkel kind. Ze zouden ook graag meer informatie willen krijgen over de gang van zaken op dit moment. De directie geeft aan dat ouders met zulke kwesties altijd bij de leerkracht en bij hem terecht kunnen.

Gezonde school: er zijn bestaande programma's over anti rookbeleid, deze zijn echter zo veel omvattend dat het nu niet haalbaar is. Als school blijven we gezond gedrag promoten. We gaan nu wel eerst voor het nieuwe gebouw en de onderwijsontwikkeling.

Cursus: Een OMR lid heeft de basiscursus MR gevolgd en vond het leerzaam. Zij bestelt aantal folders met daarin enkele praktische wetten en regelgeving tbv de andere MR leden.

4. Uit de GMR: Veel scholen zijn niet tevreden over Pool West. Een aantal scholen zijn nog bezig met het vormgeven van het overlegmodel. Zij hebben een langere periode nodig om tot een overeenkomst te komen.

5. Notulen: De notulen worden aangepast op de volgende punten. Bij punt 8 moet 19 -> 14 worden en de zin "Dit is wel weer gunstig."doorstrepen. Bij punt 10 . De directeur is niet betrokken bij de schooltijden ->Directeur is wel betrokken. Bij het laatste streepje wordt elke-> welke. Puntje 3 weghalen.

Naar aanleiding van het punt schooltijden wordt de werkgroep schooltijden uitgebreid met de directeur.

6. Staking: De directeur geeft verduidelijking over de inzet van het geld dat door de regering is toegezegd. 470 miljoen euro wordt verdeeld over 4 jaar, realisatie dus pas in 2021. Dit jaar 10 miljoen euro beschikbaar, dat is omgerekend €1375,00 per school voor werkdrukverlaging. Daar lossen we geen problemen mee op. Er komen mogelijk dus meer acties. De MR oppert om mogelijk de ouders nu alvast te informeren.

7. Informatie van de directie: Vervanging blijft een heikel punt, Pool West en de vervangingspool zijn nagenoeg tot helemaal leeg. De krapte is enorm. OMR lid geeft aan dat het wenselijk is dit ook naar ouders te communiceren.

Groepsapps veroorzaken onrust doordat niet alle ouders goed op de hoogte zijn en daardoor verkeerde informatie delen waardoor weer nieuwe onrust ontstaat. Aan ons de taak om ouders in de app (daar waar mogelijk) bij te sturen. De klassenouders zouden eigenlijk wat strenger op moeten kunnen treden. Een OMR lid heeft inzicht in gedragsregels en wil deze aanleveren zodat we ze kenbaar kunnen maken aan ouders. (Schakeltje)

De opbrengsten van de unit zijn hoger dan normaal gesproken, ook ten opzichte van andere scholen op dit moment in het proces. OMR lid geeft aan dat er ook naar ouders gecommuniceerd mag worden als processen binnen het unit onderwijs misschien nog niet helemaal goed lopen omdat we nog in ontwikkeling zijn. Misschien is het mogelijk om successen aan ouders te tonen of om kinderen aan het woord te laten komen om Unit onderwijs wat meer te tonen aan de ouders om misvattingen te voorkomen c.q. op te lossen.

8. De directeur informeert de MR leden over de formatie.
9. Renovatie: De presentatie vanuit school en de gemeente was helder. De kritische vragen en weerstand waren mild te noemen.
10. Werkgroepen: De groep overlegmodel heeft 2 bijeenkomsten gehad. Ze zijn het invoeringsplan aan het herschrijven en het taakbeleid met een kritisch oog aan het veranderen. 28 november volgende bijeenkomst.

De directeur gaat meer participeren in de werkgroep schooltijden om vragen te beantwoorden en te ondersteunen.
11. Kascommissie: De penningmeester en voorzitter van dit schooljaar werken al samen met de nieuwe PM en VZ van volgend jaar om ze alvast in te werken.
12. Geen rondvraag